



OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa tiene como base de formulación de los objetivos la evaluación de riesgos y los compromisos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Además por cada objetivo contendrá las metas para su consecución, indicando los responsables, los medios y los recursos asignados.

Objetivo general

Establecer y mantener el **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST** con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

Objetivos específicos

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
- Implementar y mantener un sistema de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Mantener actualizado y socializar la estructura y responsabilidades del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST**.
- Continuar con el plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.
- Monitorear el desempeño del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST**.

Ficha de Objetivos específicos 2020

| Objetivo | Meta | Responsable Del Seguimiento | Tipo y nombre del indicador | Periodicidad Del Seguimiento | % de cumplimiento |
|--|--|---|--|------------------------------|-------------------|
| Lograr que el 100% del personal que direcciona y ejecuta el SGSST tenga el curso de las 50 horas. | 100% del personal con el curso de las 50 horas en SGSST a junio del 2020 | Programar al personal que tiene relación con el SGGST que no tengan aún el curso y programar su realización | El 100% del personal convocado con la verificación del curso de las 50 horas | Cada 3 meses | 70% |
| Cumplir con la Resolución 0312 del 2019 | Que la evaluación por parte de la ARL AXA COLPATRIA, llegue al 100% | Área de seguridad y salud en el trabajo | Indicador de resultado: La evaluación que entrega la ARL | Cada 3 meses | 92% |
| Cumplir con los requerimientos legales en trabajo en espacios confinados | Cumplir con los requisitos legales en trabajo en espacios confinados | Coordinador de alturas, coordinador de seguridad y salud en el trabajo, ARL | Lista de verificación de estándares en espacios confinados cumplidos. | 3 meses. | 30% |
| Continuar con la accidentalidad de la empresa en una cifra | Continuar con los indicadores de frecuencia y severidad en una cifra | Continuar con las estrategias de prevención para disminuir la manifestación de los riesgo | Indicadores de severidad y frecuencia | Cada mes | 50% |
| Continuar con la participación de las capacitaciones programadas | Que el 100% de las capacitaciones planeadas, se ejecuten | Inscripción y socialización de programación al personal | Gestión humana | Cada 3 meses | 85% |
| Articular la documentación del SGGST con calidad (procedimientos de auditorias, procedimientos de revisión por alta gerencia | Articular los procedimientos de auditoria | Articular los procedimientos | Calidad | Cada 3 meses- | 0% |

| Nombre | Cargo | Firma | Fecha (mm-dd-aa) |
|----------------------------|--------------------|-------|------------------|
| Nathalia Marulanda | Coordinador SST | | |
| Sandra Milena González | Asesora SST | | |
| María Eugenia Espinosa | Presidente COPASST | | |
| Jesús Ernesto Duque Ocampo | Gerente | | |

